

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2022.gadā

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Naudas balva	Var tikt piešķirta kalendāra gada ietvaros, nepārsniedzot darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 5.punkts; ņemot vērā darbinieka ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā ne vairāk kā reizi reizi gadā
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteiktu pienākumu pildīšanu	Var tikt piešķirta, ja darbinieks pilda citus papildus pienākumus, kuri nav paredzēti amata aprakstā, un kuri rada paaugstinātu darba intensitāti - līdz 30% (ārstniecības personām līdz 50%)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta arodbiedrību koplīgums
3.	Piemaksa par prombūtnē esošas darbinieka aizvietošanu	Līdz 30% (ārstniecības personām līdz 50%)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa un trešā daļa un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta arodbiedrību koplīgums
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba intensitāti	var tikt piešķirta ne vairāk kā 40% apmērā no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa
5.	Piemaksa par vakanta amata (darba) pienākumu pildīšanu	Līdz 30% (ārstniecības personām līdz 50%)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta arodbiedrību koplīgums
6.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% apmērā no stundas likmes.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa
7.	Prēmija atbilstoši ikgadējam darba izpildes novērtējumam	1) līdz 75% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami"; 2) līdz 65% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) līdz 55% no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi"; ne vairāk kā reizi gadā	Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr. 66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 35.punkts
8.	Speciālā piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku NMP dienesta brigāžu ārstniecības personām un NMP brigāžu personām, kuras nav ārstniecības personas	līdz 25%	Ministru kabineta 2018.gada 18.decembra noteikumu Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem" 6.punkts
9.	Speciālā piemaksa atbilstoši darba stāžam ārstniecības jomā ārstniecības personām un OMT vadītājiem	1) ja darba stāžs ir no 1 gada līdz 3 gadiem (ieskaitot), - 2 % no personai noteiktās mēnešalgas attiecīgajā amatā; 2) ja darba stāžs ir vairāk nekā 3 gadi, - 3 % no personai noteiktās mēnešalgas attiecīgajā amatā.	Ministru kabineta 2018.gada 18.decembra noteikumu Nr. 851 "Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem" 8.punkts
10	Piemaksa par nakts darbu	50% - 75%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 14.panta piektā daļa, Darba likuma 67.pants.

Sagatavošanas datums: 2022.gada 14.janvāris

### Informācija par sociālajām garantijām 2022.gadā

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Apmaksāta veselības aprūpe	Visiem NMP dienesta darbiniekiem	21.06.2010. MK noteikumi Nr.563 "Kārtība, kādā Neatliekamā medicīniskās palīdzības dienesta darbinieki saņem apmaksātu veselības aprūpi"
2.	Atlaišanas pabalsts	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktos apmēros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.panta pirmā un devītā daļa
3.	Brīvdiena izlaiduma dienā, darbiniekiem vai tās bērniem absolvējot izglītības iestādi	1 apmaksāta brīvdiena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 4.punkts
4.	Brīvdiena saistībā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.- 4.klasē	1 apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 2.punkts
5.	Brīvdienas saistībā ar stāšanos laulībā	3 apmaksātas brīvdienas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 3.punkts
6.	Brīvdienas saistībā ar darbinieka ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	2 apmaksātas darba dienas	Darba likuma 74.panta pirmās daļas 4.punkts un atbilstoši Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta un arodbiedrību darba koplīgumam
7.	Papildatvaļinājums	1) 3 dienas - darbiniekiem, kuru aprūpē ir trīs vai vairāki bērni vecumā līdz 16 gadiem vai bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam 2) 3 dienas - darbiniekiem, kuru darbs saistīts ar īpašu risku 3) 1 diena - darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta pirmā daļa, Darba likuma 151.pants un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta arodbiedrību koplīgums
8.	Papildatvaļinājums	Atbilstoši ikgadējās darba izpildes novērtējuma rezultātiem: 1) "teicami" - 5 darba dienas 2) "ļoti labi" - 4 darba dienas 3) "labi" - 4 darba dienas	Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 103.punkts un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta arodbiedrību koplīgums
9.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi	Mācību kursa izdevumi	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā daļa un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta arodbiedrību koplīgums
10.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	Līdz 50% no mēnešalgas reizi gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts

11.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 80,00 euro reizi divos gados	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts, ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešmai amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli optiski redzes korekcijas līdzekļi (brilles) un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta arodbiedrību koplīgums
12.	Pabalsts sakarā ar darbinieka, darbinieka ģimenes locekļa un apgādājamā nāvi	Darbiniekam izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa: laulātā, bērna, vecāku, adoptētāja vai adoptētā nāvi - 300 euro Darbiniekam izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa: vecvecāku, brāļa vai māsas vai apgādājamā nāvi -200 euro Darbinieka nāves gadījumā izmaksājams pabalsts ir darbiniekam noteiktās vienas mēneša darba algas apmērā.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 19.panta pirmā daļa un 20.pants un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta arodbiedrību koplīgums
13.	Pabalsts ievainojuma, sakropļojuma vai citāda veselības bojājuma gadījumā, kas gūts pildot darba pienākumus	Pabalsta apmēru nosaka atbilstoši nelaiemes gadījumā gūto veselības bojājumu smaguma pakāpei: 1) par smagiem veselības bojājumiem - 10 000 euro 2) par vidēji smagiem veselības bojājumiem - 5 000 euro 3) par viegliem veselības bojājumiem - 200 euro Pabalsta apmērs gadījumos, kad darbinieks guvis invaliditāti: 1) I grupas invalīdam 71 145 euro 2) II grupas invalīdam 35 573 euro 3) III grupas invalīdam 14 229 euro	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, 19.panta 2.daļa

Sagatavošanas datums: 2022.gada 14.janvāris